



DOSSIER TROPHEE 2013

CATEGORIE MEILLEURE DEMARCHE RSE

INFORMATIONS GÉNÉRALES

- Nom de la société :
- Adresse :

.....
.....

- N° téléphone :
- Adresse de messagerie :
- Etablissement(s) secondaire(s) ou succursale(s) :

NOM ET COORDONNEES DE L'EXPERT-COMPTABLE qui soutient la candidature (le cas échéant) :

.....
.....

ORGANISATION DE LA SOCIÉTÉ

- Nom du Dirigeant :

.....
.....

- Forme juridique :

- Entreprise filiale d'un groupe oui non

Lequel ?

- Effectif moyen :

- Chiffre d'affaires :

DESCRIPTION DE L'ACTIVITÉ DE LA SOCIÉTÉ

1. Activité (négoce, industrie, services, autre) :

2. Y a-t-il une caractéristique particulière du site oui non

- Si oui, laquelle : (zones à risques, proximité d'un site classé, etc.)

.....



VOS DOMAINES D' ACTIONS EN MATIERE DE RESPONSABILITE SOCIETALE

1. Quel type d'entrepreneur êtes-vous ?

Présentez en quelques lignes votre projet économique et sociétal en précisant le caractère innovant de votre démarche, de vos services, de votre engagement personnel et de votre vision à court, moyen et long terme.

2. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles l'entreprise est engagée dans une démarche en RSE ?

3. Comment et depuis combien de temps cette démarche a-t-elle été initiée ?

(Exemples : totalement volontaire, impératifs du marché, initiée par le groupe d'appartenance, incitée par les travaux de certains organismes comme le CGPME, le Medef, un syndicat, l'Ademe, d'un conseiller externe, par participation à un pôle de compétitivité, à un groupe de travail....)

Gouvernance

4. La Direction a-t-elle formulé son engagement et identifié les enjeux RSE ?

Les décrire et/ou joindre une copie

5. Quels sont la politique, les objectifs et la stratégie RSE définis ?

Les décrire et/ou joindre une copie

6. Des moyens humains et financiers ont-ils spécifiquement été affectés à cette démarche ? Lesquels ?



7. Quels sont les bénéfices prévus et/ou constatés de cette démarche ?

8. L'entreprise fait-elle appel à un tiers indépendant pour valider tout ou partie de sa démarche RSE ou de ses indicateurs ?

Si oui, qui ? Lesquels ? Joindre les attestations s'il en existe

PARTIE 1 : volet Economique

9. Dans ce domaine, quels axes d'améliorations sont jugés prioritaires par la direction de l'entreprise ? Pourquoi ?

10. Quels sont les moyens mis en place pour atteindre ces objectifs prioritaires?

Description du plan d'actions

11. Quels sont les indicateurs de performance économiques mis en place?

Définition, mode de calcul, résultat, évolution ou annexez à ce questionnaire vos indicateurs

12. Les indicateurs se rapportent- ils à des référentiels et recommandations de reporting économique connus (GRI, travaux sectoriels, référentiel de branche...)?

Précisez

13. L'Entreprise a-t-elle reçu une certification ou un label en matière d'Economie/Ethique/Gouvernance ?

a. Si oui, préciser :



PARTIE 2 : volet Social/Santé/Sécurité/Sociétal

14. Dans ce domaine, quels axes d'améliorations sont jugés prioritaires par la direction de l'entreprise ? Pourquoi ?

15. Quels sont les moyens mis en place pour atteindre ces objectifs ?

Description du plan d'actions

16. Quels sont les indicateurs de performance Sociale, Santé, Sécurité au travail et Sociétale qui ont été mis en place?

Définition, mode de calcul, résultat, évolution ou annexez à ce questionnaire vos indicateurs

17. Les indicateurs se rapprochent – ils des référentiels et recommandations de reporting Sociaux/Santé/Sécurité/Sociétaux connus ?

GRI, travaux sectoriels, référentiel de branche...

18. L'Entreprise a –t- elle reçu une certification ou un label dans les domaines du Social, Santé et Sécurité au travail et Sociétal ?

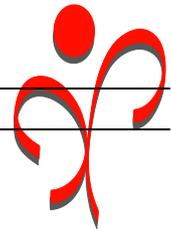
a. Si oui, laquelle/lequel ? :

PARTIE 3 : volet Environnement

19. Dans ce domaine, quels axes d'améliorations sont jugés prioritaires par la direction de l'entreprise ? Pourquoi ?

20. Quels sont les moyens mis en place pour atteindre ces objectifs ?

21. Des indicateurs de performance Environnementale ont-ils été mis en place?



Si oui, lesquels ?

Définition, mode de calcul, résultat, évolution - le cas échéant, joindre le détail en annexe

22. Les indicateurs se rapportent – ils à des référentiels et recommandations de reporting environnementaux connus (GRI, travaux sectoriels,...) ? Si oui, lesquels ?

23. L'entreprise a-t-elle reçu une certification ou un label dans le domaine de l'Environnement ? Une démarche est-elle en cours ?

a. Si oui, laquelle/lequel ? :

PARTIE 4 : volet Parties prenantes

24. Quelles sont les parties prenantes de l'entreprise ?

- Salariés
- Actionnaires
- Fournisseurs
- Clients
- Banque
- Pouvoirs publics
- Riverains
- ONG
- Autres :

25. Quelles sont les réponses de l'entreprise aux attentes économiques, sociales et environnementales de ces parties prenantes ?

26. Quels sont les modes de dialogue avec ces parties prenantes ?

- Chartes d'engagement
- Enquêtes de satisfaction
- Entretiens
- Portes ouvertes
- Questionnaires extra-financiers
- Réunions
- Site internet

• **Autre :.....**



AUTRES RENSEIGNEMENTS

27. Devez-vous **fournir** vos informations sociétales à l'un de vos clients ? oui non

28. Avez-vous l'intention ou l'obligation à venir, de **publier un rapport RSE** ? oui non

Veillez numéroté et lister vos annexes